

附表 2-2

### 用人单位职业卫生管理自查表

单位名称：厦门宜境环保科技有限公司

职业卫生管理状况等级：A 级



| 类别       | 自查项目       | 自查内容   | 自查方法   | 判定依据                            |                                |   | 分值 | 自查结果  | 得分 |
|----------|------------|--|--|---------------------------------|--------------------------------|---|----|---|----|
|          |            |  |  | 符合                              | 基本符合                           | 不符合   |    |   |    |
| 一、职业治理措施 | 1. 制度和操作规程 | 建立健全职业卫生管理制度和操作规程，内容包括职业病危害防治责任、警示与告知、职业病危害项目申报、职业病防治宣传教育培训、职业病防护设施维护检修、职业病危害监测及评价管理、建设项目职业病防护设施“三同时”管理、劳动者职业健康监护及其档案管理、职业病危害事故处置与报告、职业病危害应急救援与管理、岗位职业卫生操作规程等。 | 查阅制度、操作规程等文件，制度应明确责任部门和管理要求，且符合自身特点，满足管理要求   | 制度齐全；职责清晰（缺少1~3项）；具有可操作性        | 制度基本齐全（缺少1~3项）；职责较清晰；具有可操作性    | 制度不齐全（缺少4项及以上）；职责不清晰，不具备可操作性  | 15 | <input checked="" type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 基本符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 | 15 |
|          | 2. 管理机构和人员 | 配备专职或者兼职职业卫生管理人员。职业病危害严重的企业应配备专职职业卫生管理人员；其他存在职业病危害的用人单位应当配备专职或者兼职职业卫生管理人员。   | 查阅相关文件，文件应明确规定设置或指定职业卫生管理机构或组织，并检查其成立文件和管理文件，以及管理机构或组织工作开展情况；查阅管理人员任命文件，件，并核实管理人员的工作情况 | 有职业卫生管理机构成立文件和管理文件，且能够按职责分工开展工作 | 有职业卫生管理机构成立文件和管理文件，能够按职责分工开展工作 | 无职业卫生管理机构成立文件和管理文件，或文员任命文件，或职责不清，未履行相关职责                                    | 15 | <input checked="" type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 基本符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 | 15 |
| 二、职业卫生档案 | 3. 职业卫生档案  | 建立健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案，包括建设项目职业病防护设施“三同时”档案；职业卫生管理档案；职业病危害因素监测与检测评价档案；用人单位职业健康监护管理档案；劳动者个人职业健康监护档案等  | 档案种类齐全、内容完整，符合职业卫生档案管理要求   | 档案种类齐全（缺少1~2项）、内容完整，符合档案管理要求    | 档案种类不齐全（缺少3项及以上），内容缺项较多        | -   | 20 | <input checked="" type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 基本符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 | 20 |
|          | 4. 职业病危害申报 | 工作场所存在职业病目录所列职业病的危害因素的，应当及时、如实向所在地卫生计生主管部门申报危害项目，接受监督。重要事项变化时及时进行变更申报。   | 查看申报回执或查询申报系统；查看申报内容与实际是否相符  | 未进行申报；或申报内容与实际严重不符              | -                              | ★<br><input checked="" type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 | -  |   |    |

| 类别           | 自查项目           | 自查内容  | 自查方法  | 判定依据   |  |                                       |   | 分值  | 自查结果 | 得分 |
|--------------|----------------|---|---|--|--|---------------------------------------|---|---|------|----|
|              |                |   |   | 符合   | 基本符合   | 不符合                                   | 合理缺项  |   |      |    |
|              | 10. 治理措施       | 在定期检测、现状评价过程中，发现工作场所职业病危害因素不符合国家职业卫生标准和卫生要求时，应当立即采取相应治理措施，确保其符合职业卫生环境和条件的要求。                      | 查阅定期检测、现状评价中职业病危害因素超标场所及整改情况                                  | 已按要求采取相应治理措施，治理效果良好，职业病危害浓度或者强度符合国家职业卫生标准和行业标准的要求  | 未按要求采取相应治理措施；或职业病危害浓度或者强度未得到有效控制                   | 未按要求采取相定期检测、现状评价均不达标，或职业病危害因素强度涉及不符合项 | 20  | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合<br><input checked="" type="checkbox"/> 合理缺项 | 0    |    |
| 六、职业防护和防护用品  | 11. 防护设备配备     | 职业病防护设备齐全、有效。   | 重点检查矽尘、石棉粉尘、高毒或放射性工作场所的防护设备配备情况，是否正常运行                        | 职业病防护设施配备齐全，且正常运转                                  | 职业病防护设施配备齐全，或基本正常运行                                | 职业病防护设施配备不全；或无法正常运行                   | -   | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 基本符合<br><input type="checkbox"/> 不符合            | 10   |    |
| 七、生产材料和技术、设备 | 12. 防护用品配备     | 根据工作场所的职业病危害因素的种类、危害程度、对人体的影响途径以及现场生产条件、职业病危害因素的接触水平以及个人的生理和健康状况等特点，为劳动者配备适宜的符合国家或行业标准的个人职业病防护用品。 | 查阅防护用品的采购合同和计划，查阅发放登记账目、个人职业病防护用品领取记录，现场检查防护用品维护、更换情况         | 为劳动者个人提供职业病防护用品，符合防治职业病需要，并按要求对防护用品进行维修、更换等        | 个人防护用品配备不全；或个别用品；或配备的防护用品未及时维护、更换等                 | 未配备个人防护用品；或防护用品未及时维护、更换等              | -   | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 基本符合<br><input type="checkbox"/> 不符合            | 20   |    |
| 八、职业危害告知     | 13. 明令禁止的设备和材料 | 不得生产、经营、进口、使用国家明令禁止使用的可能产生职业病危害的设备和材料。  | 查阅最新国家产业政策文件（国家发改委公布的《产业结构调整指导目录》和工信部相关行业准入条件）                | 未生产、经营、进口和使用的可能的职业病危害的设备或者材料                       | 生产、经营、进口和使用的可能的职业病危害的设备或者材料                        | -                                     | -   | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合   | 20   |    |
|              | 14. 职业病危害作业转移  | (1)不得将产生职业病危害的作业转移给不具备职业病防护条件的单位和个人。<br>(2)不具备职业病危害防护条件的单位和个人不得接受产生职业病危害的作业。                      | 针对生产工艺流程外包环节和岗位，查阅承包职业卫生协议书、职业病危害监督外包单位落实职业病防护措施等内容，对外包作业现场检查 | 与外包（外协）单位无相关职业健康不涉及产生职业病危害协议；未督促职业病危害外包单位落实职业病防护措施 | 与外包（外协）单位无相关职业健康不涉及产生职业病危害协议；未督促职业病危害外包单位落实职业病防护措施 | ★                                     | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合<br><input checked="" type="checkbox"/> 合理缺项 |   |      |    |
|              | 15. 合同告知       | 与劳动者订立或变更劳动合同时，将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在职业病危害附加合同告知书中写明，不得隐瞒或者欺骗。                | 抽查劳动合同是否有相关条款进行告知，或有无补充条款进行告知，包括岗位接触的职业病危害及其后果、防护措施等          | 按要求进行职业病危害告知，告知内容与实际不符                             | 未按要求进行职业病危害告知，或告知内容与实际不符                           | ★                                     | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合   |   |      |    |

| 类别            | 自查项目                 | 自查内容  | 自查方法   | 判定依据   |  |  | 分值  | 自查结果  | 得分 |
|---------------|----------------------|---|--|--|--|--|---|---|----|
|               |                      |   |  | 符合   | 基本符合   | 不符合  |   |   |    |
| 八、职业危害因素识别和告知 | 16. 公栏、警示标示卡和告知卡设置情况 | (1) 在醒目位置设置公告栏,公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施。<br>(2) 存在或者产生职业病危害的工作场所,设置职业病危害警示标识。(GBZ158)的规定,<br>在醒目位置设置图形、警示线、警示语句等警示标识和中文警示说明。<br>(3) 产生严重职业病危害的作业岗位,应在醒目位置设置职业病危害告知卡。 | 现场检查核实公告栏; 现场重点检查存在矽尘、石棉粉尘、高毒和放射性物质的岗位警示标识和告知卡设置情况 | 设置有公告栏,且按要求规范设置警示标识和告知卡,但不规范   | 未设置公告栏; 或现场未按要求设置警示标识、告知卡  | 设置有公告栏,但内容不规范; 或设置警示标识和告知卡,但不规范  | 10  | <input checked="" type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 基本符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 | 10 |
| 九、职业卫生教育培训    | 17. 主要负责人和职业卫生管理人员培训 | (1) 对劳动者进行上岗前和在岗期间定期的职业卫生培训。<br>(2) 对存在矽尘、石棉粉尘、高毒物品以及放射性危害等职业病危害严重岗位的劳动者,进行专门的职业卫生培训,经培训合格后方可上岗作业。  | 查看培训证书或相关培训证明材料                                    | 主要负责人和职业卫生管理人员均有培训证明材料   | 主要负责人或职业卫生管理人员无培训证明材料  | 未按照规定对上岗前、在岗期间的劳动者进行职业卫生培训   | ★<br><input checked="" type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 |   |    |
| 十、职业监护        | 18. 劳动者培训            | 按照规定组织上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查。  | 查阅职业健康检查报告   | 按要求组织劳动者进行全面职业健康检查,且体检项目齐全   | 未按照规定对上岗前、在岗期间的劳动者进行职业卫生培训   | 未按照规定对上岗前、在岗期间的劳动者进行职业健康检查;接触职业病危害因素不匹配  | ★<br><input checked="" type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 |   |    |
|               | 19. 职业健康检查           | 按照规定组织上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查。  | 查阅职业健康检查报告   | 按要求将职业禁忌人员调离其所禁忌的作业。对需要复查的劳动者,按职业健康检查机构要求的时间安排复查和医学观察。应及时安排对疑似职业病病人进行诊断。<br>(2) 及时将职业健康检查结果及职业健康检查机构的建议以书面形式如实告知劳动者。 | (1) 按要求将职业禁忌人员调离其所禁忌的作业。对疑似职业病病人的诊断、治疗、复查对象进行复查,按要求进行职业病已诊断、治疗、复查对象进行复查,按要求将疑似职业病病人的诊断、治疗、复查对象告知劳动者。 | (1) 未按要求对禁忌人员进行调岗,或未按要求对复查对象进行复查,或未按要求对疑似职业病病人进行诊断;<br>(2) 未按要求将职业健康检查结果书面告知劳动者。 | ★<br><input checked="" type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 |   |    |

| 类别             | 自查项目                       | 自查内容  | 自查方法   | 判定依据   |  |  | 分值       | 自查结果 | 得分 |
|----------------|----------------------------|---|--|--|--|--|----------|------|----|
|                |                            |   |  | 符合   | 基本符合   | 不符合  |          |      |    |
|                |                            |   |  | (1) 建立有急性职业病危害事故应急预案<br>（2）按要求将职业病危害事故应急预案书面告知劳动者  | (1) 建立有急性职业病危害事故应急预案，预案内容较全面，具有一定可操作性；定期进行应急救援演练，且有演练记录  | (2) 按要求将职业病危害事故应急预案书面告知劳动者   | 果书面告知劳动者 | 合理缺项 | 分值 |
| 十一、应急救援        | 21. 应急预案与演练                | (1) 建立健全急性职业病危害事故应急预案，并定期演练。<br>(2) 可能发生急性职业损伤的有毒有害工种，应当设置报警装置，配置现场急救设施和必要的泄险区；建立应急救援设施台帐，定期对应急救援设施进行维护，确保正常使用。 | (1) 查阅应急救援预案，预案内容较全面，具有一定可操作性；定期进行应急救援演练，且有演练记录<br>(2) 现场随机抽查报警装置，记录应急救援设施台帐，定期对应急救援设施进行维护，确保正常使用。 | (1) 建立有急性职业病危害事故应急预案，预案内容较全面，具有一定可操作性；定期进行应急救援演练，且有演练记录<br>(2) 现场随机抽查报警装置，记录应急救援设施台帐，定期对应急救援设施进行维护，确保正常使用。 | (1) 建立有急性职业病危害事故应急预案，预案内容较全面，具有一定可操作性；定期进行应急救援演练，且有演练记录<br>(2) 现场随机抽查报警装置，记录应急救援设施台帐，定期对应急救援设施进行维护，确保正常使用。 | (1) 建立有急性职业病危害事故应急预案，预案内容较全面，具有一定可操作性；定期进行应急救援演练，且有演练记录<br>(2) 现场随机抽查报警装置，记录应急救援设施台帐，定期对应急救援设施进行维护，确保正常使用。 | 果书面告知劳动者 | 合理缺项 | 分值 |
| 十二、职业病防治       | 22. 发生职业病或职业病危害因素职业病行政处置情况 | 近三年内发生3人以上职业病，发生急性职业病。且工作场所相关职业病危害因素不符合职业卫生标准和要求。年度内监督检查意见落实情况，年度内职业健康方面停止作业、罚款等行政处罚情况。                         | 近三年内未发生3人以上职业病，且三年内未发生急性职业病；意见且健康检查落实；年内无停止作业、罚款等行政处罚  | 近三年内发生3人以上职业病发生且职业病危害因素不符合职业卫生标准和要求；意见且健康检查落实；年内无停止作业、罚款等行政处罚  | 近三年内发生3人以上职业病发生且职业病危害因素不符合职业卫生标准和要求；意见且健康检查落实；年内无停止作业、罚款等行政处罚  | 近三年内发生3人以上职业病发生且职业病危害因素不符合职业卫生标准和要求；意见且健康检查落实；年内无停止作业、罚款等行政处罚  | 果书面告知劳动者 | 合理缺项 | 分值 |
| 合理缺项后满分分值： 150 |                            | 合理缺项后实际得分： 140  |  | 最终得分（标准化得分=实际得分/满分分值×100）： 93.33 分   |  |  |          |      |    |

| 类别                  | 自查项目   | 自查内容 | 自查方法 | 判定依据                                    |      |     | 分值 | 自查结果 | 得分 |  |  |  |
|---------------------|--|------|------|---|------|-----|----|------|----|--|--|--|
|                     |  |      |      | 符合                                      | 基本符合 | 不符合 |    |      |    |  |  |  |
| <b>合理缺项情况说明</b>     |  |      |      |   |      |     |    |      |    |  |  |  |
| 项目<br>(编号和项目名)      |  |      |      | 合理缺项情况说明                                |      |     |    |      |    |  |  |  |
| 5. 职业病防护设施<br>“三同时” | 近几年公司不涉及新的建设项目                                   |      |      | 合理缺项情况说明                                |      |     |    |      |    |  |  |  |
| 10. 治理措施            | 工作场所存在的职业病危害因素进行检测检测与评价，定期检测和现状评价都符合要求，没有涉及不符合项。 |      |      | 合理缺项情况说明                                |      |     |    |      |    |  |  |  |
| 14. 职业病危害作业<br>转移   | 我公司不涉及产生职业病危害的外包作业。                              |      |      | 合理缺项情况说明                                |      |     |    |      |    |  |  |  |
| 自查人员签字：             | 祝晶晶  |      |      | 法定代表人或主要负责人签字：陈云霞                       |      |     |    |      |    |  |  |  |
| 日期：                 | 2022年12月6日                                       |      |      | 日期：2022年12月6日                           |      |     |    |      |    |  |  |  |
| 用人单位盖章：             |  |      |      | 此材料内容均真实、准确、有效。如有不实，本单位愿意承担由此产生的一切法律责任。 |      |     |    |      |    |  |  |  |

